为闪耀。

一年来，集团党委、团委、工会各级组织因地制宜开展工作，把党的精神、企业发展、员工诉求三个方面紧密结合在一起，成为“团结凝聚职工群众，维护各方合法权益，促进企业健康发展”的重要纽带。

各位同仁，凡是过去，皆为序章。德力西集团 2019 年度的经营管理业绩，为我们 2020 年的再接再厉打下了坚实基础，同时也为我们设定了更高的起点，需要我们付出更大的努力和智慧，同心共创德力西新一年的辉煌。

## 二 谋今思远 在“不确定”中稳舵扬帆

正如习总书记所说，当今世界正处于“百年未有之大变局”，全球动荡源和风险点显著增多，经济发展不均衡、不确定的态势仍在加剧。

在充满不确定性的环境下破浪前行，需要我们审时度势、谨终慎始，把可以确定的基本判断作为立足点，并由此标示出我们的能力圈范围，在风险可控、成本可控、资源和能力足以支撑的前提下奋勇争先，闯出一片新天地。

### （一）看大势，中国经济基本面长期向好

中央经济工作会议指出，我国经济稳中向好、长期向好的基本趋势没有改变。

上个月，中共中央、国务院《关于营造更好发展环境 支持民营企业改革发展的意见》重磅出台，再次重申了国家坚定不移支持民营经济发展的决心，对长期以来有碍民营企业发展的一些顽症痼疾问题作了明确要求，相信在 2020 年会有更多的细则和地方配套政策出台。

我们坚信：中国好，德力西才会好；中国好，德力西会更好！

### （二）看行业，总体均处于景气周期

电气行业： 2019 年，由于相关行业景气度下滑和固定资产投资增速放缓，我们电气板块承受了较大的发展压力。今年，随着中央再次强调“加强基础设施建设”，特别是 5G、人工智能、工业互联网、物联网等新型基础设施建设，将带来长期性、大规模的投资拉动；再加上户籍制度放宽，新型城镇化建设加速等有利因素，预计电气行业将迎来明显的内需市场回暖。

军工行业： 十三五前期，受军改影响装备任务进度有所滞后，2020 作为十三五收官年以及“国防建设基本实现机械化”的考核节点，在订单交付和军费拨付率上均有望实现突破。2019 版的《国防白皮书》明确指出，中国军队的“机械化建设任务尚未完成，信息化水平亟待提高，军事安全面临技术突袭和技术代差被拉大的风险”。可以预见，军工行业在今后相当长的一段时期内，都将是中国的战略性朝阳产业，这也是集团下大力气抓军工板块的主要原因。

交运行业：国家《交通强国建设纲要》在新疆先行先试，将为新疆交运行业注入新的发展动能。现代物流、运游结合等新型增长模式也呼之欲出。

环保行业：在“两山理论”的指引下，生态文明建设已经成为国家核心发展战略之一。在近年来国内多数行业投资增速放缓的背景下，环保领域 2018、2019 连续两年的投资增幅都在 40% 以上，根据中国环保产业协会的测算，2020 年我国环保产业发展规模在 1.5 万 ~ 2.2 万亿元之间。

总体来看，集团主营产业所在行业都是关系国计民生的支柱行业，并且当前都站在国家重大战略的风口，处于稳健或加速发展的景气阶段。

选择正确的跑道，做自己擅长的事情，是我们这些年来能够抵御风险和外部波动，始终立于不败之地的战略锚点，也是我们对未来谨慎乐观的信心基石。

### （三）看自身，35 岁的德力西正青春

宏观环境稳中向好，中观行业景气上行，外部条件具备之后，企业能不能发展好，关键还要靠我们自己。

今天的德力西，无论是综合实力发展水平、智能制造水平、企业管理水平，还是创新研发能力、产业运营能力、资源吸附集聚能力，都处于历史高点。以此处事，何事不成；以此而战，何战不胜。依托德力西创业 35 年来的物质和软实力积累，我们有信心也有责任，把德力西的高质量发展进程在 2020 年推升至新的纪元！

## 三 展望 2020，决胜当下以赢未来

各位同仁，2020 年是机遇与挑战并存的一年，也是我们保持战略定力、以企业质地的提升穿越“不确定性”的攻坚之年。这一年，我们要紧紧围绕“提升可持续发展力，注重资源配置效能”的工作主基调，扬长补短、固本强新，盘活用足现有的各类资源，统筹协调好短期增长与长远可持续发展的关系，确保集团发展实现量的快速增长和质的稳步提升，以 2020 年的胜局开启德力西下一个 35 年的辉煌征程。

没有增长就谈不上发展。今年，我们要抓住经济企稳、行业回暖和国家加大民营经济扶持力度的有利契机，实现集团营业收入、净利润等主要经营指标比去年持续稳步增长。

没有提升就谈不上质量。今年，为了确保增长和提质同步协调推进，我们要着力抓好以下几方面重点工作：

### （一）精准施策，强化产业作为增长主力军的引领地位

**核心主业重在巩固、突破。**

2019 年，电气板块要加大创新研发和市场深耕力度，避免短视决策，主动走出现有舒适圈。以“雄鹰”企业培育以及芜湖二期、柳市智能产业园等重点项目建设为契机，全面提升智能制造水平；大力优化产品结构，下决心淘汰老旧产品和微利产品，以更聚焦的业务集群、更有力的拳头产品矩阵赢得市场和行业话语权；力争在关键核心技术领域再建新功，实现国家级重大科技奖项、标志性重大项目合作的新突破。

温州、杭州、上海三大基地更要从顶层设计出发谋长远，全面推进战略协同、业务协同、市场协同，加强人才、技术等重要资源的共享利用，为德力西在中国电气市场的开疆拓土贡献更大力量。

集团战略企业管理中心要整合共享五大电气基地客户及渠道资源，撬动团队和新老产品协同优势，成为拉动电气销售的新型增长极。

**战略新兴产业重在培育、壮大。**

今年，两大上市平台在稳住传统“基本盘”的基础上，要坚决落实并购转型部署，通过优势产业、项目资源的导入，拉动整体的业绩增长，培育可持续发展的新动能。

军工板块要聚焦电子电力和智能弹药两大军用配套领域，通过并购、整合、积聚优势资源，布局产业高端环节，从横向、纵向进行产业延伸，力争培育军用综合电源系统领域的龙头企业。

交运板块要依托互联网、物联网、大数据、新能源等新技术和资本优势，推动交运产业向现代物流和运游结合产业升级及相关高新技术产业转型，积极打造产业援疆典范。

环保板块要抓住生态文明建设加码的契机，形成危废处理、水处理、再生资源处理的新型业务布局，成为提供智能化技术解决方案及服务的供应商。

### （二）系统推进，强化集团作为发展总控台的中枢地位

去年，我们根据业务特点及管理成熟度，把集团总部对一级企业的管控模式调整归并为三类，即战略管控、业务管控和操作管控，分别给予相应的授权和资源支持，取得了显著的管理效能提升。今年，我们要继续狠抓总部职能转型和专业化建设，为适应集团可持续发展需要和产业高质量发展要求，打造思维前瞻、技能全面、执行有力的总部机构。

一要发挥战略引导作用，总揽全局，明确集团整体的中长期发展战略及各产业板块的路径规划，让集团成为一个有机整体，大家心中有目标、肩上有责任、脚下有路线。

二要发挥资源统筹作用，系统梳理集团发展 35 年来积累的人才资源、管理经验、政府资源、知识产权资源、房屋土地资源、媒体资源等各种有形和无形资源，聚集优势资源、盘活沉睡资源、用足共享资源，为集团整体发展和产业、企业个性化需求提供增量支持。

三要发挥风险管控作用，构建全面风控管理体系，从投融资、业务运营、合规、安全、环保、舆情等等各个维度，筑牢防线、明确红线、守好底线，为集团可持续发展保驾护航。

四要发挥服务保障作用，突出督导、协调和支撑，不断提高服务意识、增强服务能力、优化服务载体、提升服务水平，既服务于集团大局，更服务于听得见炮声的产业一线、竞争前沿。

集团总部各职能部门要以企业业务发展为重心，自我提升、加强专业化建设，杜绝大企业官僚推诿作风、勇于创新担当，为企业发展解决实际困难与问题，用实际行动推动企业达成高绩效。

### （三）以人为本，强化人才作为创新源动力的主体地位

人才是创新的主体，是企业可持续发展的第一资源。

我们要以深厚的文化凝聚人才：让广大基层管理者和员工，特别是并购的新企业员工，从知晓我们的历史，到认同我们的文化，融入我们的事业。

我们要以要以完善的机制培养人才：事业上给舞台，成长上给机会，逐步设立贯穿职业生涯各个阶段的培养计划，鼓励、带动人才与企业共同成长。

我们要以灵活的机制激励人才：完善职位职级体系，创新股权激励、超额收益分享等模式设计，让更多职业经理人成为股东，让股东成为职业经理人。

我们要以周到的关怀温暖人才：为员工投身事业创造更贴心的氛围，增强人才在德力西工作的荣誉感、成就感。

各级党工团组织在履职尽责的过程中，也要成为企业和人才的“黏合剂”，把更多的人才吸纳进组织，把更多的组织成员培养成业务骨干，让党建成为非公企业可持续发展的强大动力。

各位同仁，“腊雪千江浪，春风万里船”，未来属于奋斗者，机会属于实干家，让我们瞄准目标、铆足干劲，牢记实业报国的初心，践行德报人类的使命，为开辟德力西创新发展新纪元奋勇前进！

最后，在此也向全体德力西人及其家属拜一个早年，祝大家万事如意、阖家幸福！

谢谢！